



Offre d'emploi - Chargé.e de mission "Les Générateurs"

Temps de travail : complet, 1607 heures annuelles, 35h semaine

Poste à pourvoir à compter du 01 juillet 2024

Date limite des candidatures : 02 juin 2024

Poste basé à Bordeaux avec déplacements en ex Aquitaine voire Nouvelle-Aquitaine

Expérience souhaitée

CV, lettre de motivation et copies des diplômes à envoyer en un seul fichier pdf nommé : « NOMPrénom_202406-LG » à l'adresse suivante recrutement@cirena.fr

1. CONTEXTE DU POSTE

L'association CIRENA est un accélérateur de la transition énergétique citoyenne, membre du réseau national Énergie Partagée, qui impulse et accompagne des projets participatifs et citoyens d'énergie renouvelable. Implantée sur la région Nouvelle Aquitaine, CIRENA mobilise, conseille, accompagne et forme de manière opérationnelle les collectivités et les collectifs citoyens. Nous les guidons pour mettre sur pied des entreprises locales de production d'énergies, fédératrices et vectrices de résilience.

Nous entendons par projets citoyens, les projets de production d'énergies renouvelables qui, d'une part, ouvrent majoritairement leur capital et/ou leur pilotage aux acteurs locaux, et d'autre part, dont la gouvernance est assurée majoritairement par les collectifs citoyens pour porter l'intérêt du territoire et de ses habitants.

CIRENA est un service d'intérêt public financé par l'ADEME et la RÉGION Nouvelle Aquitaine

2. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

CIRENA fait partie d'un consortium avec l'ALEC et le CRER ayant obtenu le financement d'un programme nommé « LES GÉNÉRATEURS » qui vise à apporter aux collectivités (élus et techniciens) un conseil neutre et indépendant sur le développement des énergies renouvelables dans le champ de l'appropriation territoriale de la transition énergétique.

C'est une mission complémentaire à celles de CIRENA qu'elle déploie sur le territoire de l'ex-Aquitaine.

Dans ce cadre CIRENA recrute un.e **"Chargé.e de mission"** qui interviendra dans 2 axes de développement de l'association :

1/ Mission « LES GÉNÉRATEURS » - à destination des équipes techniques et des élus des collectivités - 70% temps

- a) Offrir un conseil avisé neutre et indépendant sur les filières éolienne et photovoltaïque pour appuyer les élus et les équipes techniques des collectivités dans leurs rôles de facilitateurs et d'accompagnateurs et dans la maîtrise et le

développement de projet de territoire. Intervention sur le secteur ex-Aquitaine hors Gironde (24 - 40 - 47 - 64)

- b) Apporter une expertise sur les projets de développement éolien sur toute la Nouvelle-Aquitaine
- c) Créer des outils de communication, d'information et de sensibilisation autour du programme Les Générateurs en particulier pour les énergies éoliennes pour transmettre une information fiable, pédagogique et de qualité
- d) Assurer un conseil auprès des collectivités sur le point de s'engager avec un développeur de projet afin que la collectivité ne soit pas « spectatrice » mais soit initiée au processus de développement et de mise en œuvre de projets et force de proposition pour une meilleure intégration et acceptation du projet sur le territoire
- e) Contribuer à animer un réseau régional des Générateurs et collaborer au réseau national par le biais des comités techniques et de pilotage

2 / MISSION CITOYENNE - à destination des collectifs citoyens et des collectivités - 30%

- a) Faciliter l'émergence de projet d'EnR Citoyen en mettant l'accent sur l'appropriation territoriale de la transition énergétique et l'implication citoyenne dans les projets auprès des collectifs citoyens et des collectivités par le biais d'interventions et de représentation de CIRENA à différents événements
- b) Contribuer à animer le réseau régional de l'énergie citoyenne et participer au réseau national
- c) Assurer et développer les accompagnements spécifiques de montée en compétences en prestation facturée auprès de collectifs citoyens
- d) Accompagner et suivre les porteurs de projets d'énergies renouvelables
- e) Participer à l'animation de la gouvernance de l'association (CA et adhérents)
- f) Assurer le reporting, suivi et évaluation des missions en utilisant des outils et des procédures

3. PROFILS RECHERCHÉS

- Diplôme ou niveau requis : Minimum Bac +3 Licence ou équivalent, niveau Master apprécié. Filières aménagement du territoire, énergie renouvelable et environnement.
- Bonne connaissance des compétences des collectivités locales et territoriales ainsi que des éléments structurants territoriaux (PLU, PLUI, PCAET, SRADDET, loi APER,TEPCV, Code de l'urbanisme, etc.)
- Expérience souhaitée

4. COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

4.1 Compétences techniques

- Connaissances approfondies en énergies renouvelables (principalement solaire et focus éolienne)
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et de leurs compétences
- Maîtrise des paramètres économiques des projets énergétiques (investissement, exploitation),
- Connaissance des acteurs de la transition écologique et énergétique ainsi que leur rôle,

4.2 Compétences support

- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, Word, PPT notamment) et d'une plateforme de partage de données
- Travail en équipe
- Capacité à intervenir en public et à animer des réunions (facilitation, conduite du changement, animation d'un réseau d'acteurs)
- Capacités d'expression et d'argumentation écrites et orales

4.3 Qualités personnelles

- Sens du contact, de l'écoute et de la pédagogie,
- Rigueur administrative et capacité d'organisation du travail,
- Autonomie et gestion en télétravail
- Esprit d'équipe, d'initiative, implication et dynamisme,
- Intérêt pour la transition écologique et énergétique

5. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Équipe de 5 salariés répartis sur la Nouvelle Aquitaine
- Poste basé à Bordeaux en espace de coworking jusqu'à 10 jours / mois + télétravail + interventions terrain sur 24, 40, 47, 64, voir en Nouvelle Aquitaine : Permis B et véhicule indispensables, transports en commun privilégiés
- Temps de travail : 151,67 heures par mois, soit 35h par semaine, répartis du lundi au vendredi. Horaires modulables selon nécessité de réunions, possibilités d'intervention sur les week-ends
- Mutuelle professionnelle prise en charge
- Convention collective ECLAT
- Catégorie technicien, agent de maîtrise, groupe de classification C, coefficient 280.
- Rémunération : 2 150€ brut et selon expérience, convention animation 1518
- Type de contrat : CDD de 9 mois, renouvelable 1 fois, possibilité de CDI à terme

Contact : recrutement@cirena.fr